

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

Version	Date	Reason of Changes
A	2 nd August 2023	First Enactment

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

1. วัตถุประสงค์และขอบเขต

จรรยาบรรณธุรกิจนี้ ถูกนำมาใช้เพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของ บริษัท บริษัท รีเทล พรีเมียม เมทอลล์ อินโนเวชั่น (RPM) และใช้เป็นหลักการพื้นฐานภายในบริษัทฯ และการดำเนินธุรกิจในการบรรลุผลสำเร็จของการยกระดับธุรกิจที่ยอดเยี่ยม และการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทฯ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่จัดตั้งจรรยาบรรณธุรกิจขึ้น

บริษัทฯ คาดหวังให้พนักงาน ผู้บริหาร และบุคคลภายนอกทุกคนที่ทำงานในบริษัทฯ งดเว้นการกระทำใดๆ อันก่อให้เกิดการติดสินบน นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

2. คำจำกัดความ

“ผลประโยชน์” หมายความว่า สิ่งมีค่าใดๆ ซึ่งรวมถึงสิ่งที่ไม่ถูกกำหนดอยู่ในรูปแบบ รูปร่างหรือวิธีการทำเงินของกำนัล ค่าคอมมิชชั่น ตำแหน่ง บริการ สิทธิพิเศษ และส่วนลดใดๆ อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ภายใต้บรรทัดฐานทางสังคมที่ไม่กระทบต่อสิทธิและภาระผูกพันที่มีอยู่ จะได้รับการยกเว้น

“ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มที่ได้รับผลประโยชน์จากการตัดสินใจหรือกิจกรรมใดๆ ขององค์กร รวมทั้งบุคคลภายนอกที่ทำงานให้กับบริษัทฯ

3. เนื้อหา

3.1 ความซื่อสัตย์และความเที่ยงธรรม

กรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน ผู้รับมอบหมาย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “บุคลากรของบริษัทฯ”) หรือบุคคลที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญจะต้องไม่เสนอ ให้คำมั่น ชักชวน ยอมรับผลประโยชน์อันไม่สมควรอย่างใดๆ โดยตรงหรือโดยอ้อม และจะไม่ละเมิดต่อความซื่อสัตย์สุจริตหรือความเที่ยงธรรมในการดำเนินธุรกิจ การฉ้อฉลหรือการละเมิดหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อแลกกับโอกาสที่จะได้รับและการรักษาผลประโยชน์ส่วนตนไว้

บุคคลที่กล่าวถึงในวรรคก่อนจะรวมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะข้าราชการ ข้าราชการการเมือง ผู้ได้รับการเสนอชื่อ พรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือผู้รับมอบหมายในองค์กรเอกชน หรือเจ้าของนิติบุคคลใดๆ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่กล่าวถึงก่อนหน้า

3.2 การปฏิบัติตามกฎหมาย

เมื่อมีผลบังคับใช้ บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัทฯ กฎหมายตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายบัญชีพาณิชย์ พระราชบัญญัติการบริจาททางเมือง พระราชบัญญัติการทุจริต กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ การชดเชยแห่งผลประโยชน์ตามกฎหมายข้าราชการหรือกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนมหาชน หรือการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม กฎ ระเบียบและข้อบังคับเหล่านี้จะเป็นหลักการพื้นฐานในการดำเนินการและส่งเสริมวัฒนธรรมทางจริยธรรมขององค์กรภายในบริษัทฯ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

3.3 นโยบายของบริษัท

บริษัทฯ จะกำหนดให้มีนโยบายและวิสัยทัศน์ตามหลักปรัชญาการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อทางธุรกิจ และด้วยการเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสร้างระบบธรรมาภิบาล และการควบคุมความเสี่ยงสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง และสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

3.4 มาตรการเชิงป้องกัน

พฤติกรรมที่บุคลากรของบริษัทฯ ห้ามกระทำ

3.4.1. การให้สินบน

ในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องไม่เสนอหรือยอมรับผลประโยชน์อันไม่สมควรไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดจากลูกค้า ผู้รับอนุญาต หน่วยงาน ผู้รับจ้าง ผู้จัดหา ข้าราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

3.4.2. การบริจาดทางการเมืองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการบริจาดทางการเมืองที่เกี่ยวข้อง และนโยบายภายในใดๆ ที่เกี่ยวกับการบริจาดทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมให้แก่พรรคการเมือง องค์กรหรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมทางการเมือง การบริจาดดังกล่าวจะต้องไม่เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ทางธุรกิจ สิทธิประโยชน์ หรือการให้ผลประโยชน์อื่นใด

3.4.3. การบริจาดหรือการสนับสนุนที่ไม่เหมาะสม

บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและนโยบายภายใน เรื่องการบริจาดและการสนับสนุน รวมถึงจะต้องไม่กระทำการสมคบหรือวางแผนในเรื่องการให้สินบน

3.4.4. การเสนอและการยอมรับของกำนัล การปฏิบัติ หรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องไม่เสนอหรือยอมรับของกำนัล หรือการปฏิบัติที่ไม่สมเหตุสมผลที่ต่างจากบรรทัดฐานทางสังคม หรือมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือเพื่อโน้มน้าวการทำธุรกรรมทางธุรกิจอย่างหนึ่งอย่างใดทั้งโดยตรงและโดยอ้อม เรามีนโยบายเฉพาะสำหรับผู้ให้และผู้รับของขวัญใน “นโยบายการให้ของขวัญ”

3.4.5. การละเมิดสิทธิความลับทางการค้าและการละเมิดเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาจะได้รับการเคารพ การถ่ายโอนเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญจะทำได้ในรูปแบบที่ป้องกันสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูลลูกค้าและผู้จัดหาจะได้รับความคุ้มครอง

3.4.6. การดำเนินการแข่งขันโดยไม่เป็นธรรม

มาตรฐานการทำธุรกิจ โฆษณา และแข่งขันอย่างเป็นธรรมจะเป็นสิ่งที่ยึดถือ

3.4.7. การทำอันตรายต่อสิทธิ สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ใช้งานปลายทางหรือบุคคลที่มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างใดอย่างหนึ่งโดยตรงหรือโดยอ้อมในระหว่างที่มีการวิจัยและการพัฒนา การจัดหา การพัฒนา การให้ความช่วยเหลือหรือกิจกรรมการขายผลิตภัณฑ์หรือบริการต่าง ๆ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

3.5 การฝึกอบรม

การฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายนี้จะจัดทำอย่างน้อยปีละครั้งซึ่งครอบคลุมถึงพนักงาน และผู้รับจ้างทุกตำแหน่งเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบาย วิธีการ และการปรับปรุงของผู้เข้าร่วม และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้

3.6 การตอบกลับ การเข้าร่วม และการร้องทุกข์

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถยกข้อกังวลเกี่ยวกับประเด็นการต่อต้านการติดสินบน โดยปราศจากความกลัวได้ บริษัทฯ มีแผนงานที่รับประกันว่า การเก็บรักษาความลับ การปกปิดชื่อ และการปกป้องผู้มีส่วนได้เสียและลูกจ้างที่แจ้งเบาะแสะจะได้รับการดูแล เว้นแต่ต้องห้ามตามกฎหมาย

ผู้เข้าร่วมควรมีกระบวนการสื่อสารสำหรับบุคลากรของตนเพื่อที่จะสามารถยกข้อกังวลโดยปราศจากความกลัวจากการแก้แค้น

3.7 บทลงโทษ

การละเมิดหลักจรรยาบรรณธุรกิจนี้โดยบุคลากรของบริษัทฯ จะต้องถูกลงโทษทางวินัยตามนโยบายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการตอบแทนและการลงโทษ และการฟ้องร้องดำเนินคดีในกรณีที่มีการละเมิดต่อกฎหมาย

พนักงานจะได้รับการปกป้องจากการลงโทษ หรือผลกระทบอันเป็นปรปักษ์จากการยกข้อกังวลโดยสุจริตเกี่ยวกับการคาดว่ามี การติดสินบน การปฏิเสธการเข้าร่วมการติดสินบน หรือปฏิเสธการชำระค่าอำนาจความสะดวก ซึ่งการชำระค่าอำนาจความสะดวกนั้นเป็นเรื่องต้องห้าม แม้ว่าการกระทำนี้อาจส่งผลให้บริษัทฯ สูญเสียธุรกิจก็ตาม

ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือความคิดเห็นใด ๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจนี้หรือการรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัยโดยไม่ประสงค์ออกนาม กรุณาติดต่อบุคคลต่อไปนี้ นายฮอน เฟล หวัง +66(2) 420-7440 ต่อ 1573 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ kelvin@regal-jewelry.com